# Նախքան աշխատանքի ընդունումը

## 15 հարց առաջնագծի աշխատատեղի առաջադրանքի համար

Պատասխանեք այս հարցերին նախքան հայտարարություն տեղադրելը, հավաքագրողին զանգահարելը կամ հարցազրույցներ սկսելը: Գրի առեք պատասխանները. դրանք կդառնան ձեր հայտարարությունը, զննման հարցերը և առաջադրանքը:

### Աշխատանքը

- [ ] 1 Ի՞նչ է իրականում անելու այս մարդը սովորական հերթափոխի ընթացքում: Նշեք երեքից հինգ հիմնական խնդիր:
- [ ] 2 Աշխատանքի որ մասերն են ամենադժվարը կամ ամենաքիչ հաճելին, և թեկնածուները կիմանա՞ն դրանց մասին նախքան աշխատանքը սկսելը:
- [ ] 3 Ո՞ւմ են ենթարկվելու, և ո՞վ է նրանց սովորեցնելու առաջին օրերին:

### Աշխատանքային պայմաններ

- [ ] 4 Ինչպիսի՞ն է գրաֆիկը՝ հերթափոխի տևողություն, գիշերներ, հանգստյան օրեր, և որքա՞ն շուտ է այն հայտնի դառնում:
- [ ] 5 Որտե՞ղ է ճշգրիտ աշխատավայրը, և ինչպե՞ս են մարդիկ հասնելու այնտեղ հերթափոխի սկզբին և ավարտին:
- [ ] 6 Ինչպիսի՞ ֆիզիկական պահանջներ կան՝ ամբողջ օրը կանգնած աշխատանք, բեռներ բարձրացնել, ցուրտ, աղմուկ, մեքենա վարել:
- [ ] 7 Էլ ի՞նչ պետք է իմանան թեկնածուները՝ համազգեստ, սնունդ, տրանսպորտ, ընդմիջումներ:

### Վարձատրություն

- [ ] 8 Ինչպիսի՞ն է աշխատավարձի միջակայքը, և ինչից է այն բաղկացած՝ հիմնական, պարգևավճարներ, արտաժամյա:
- [ ] 9 Ինչպե՞ս է այն համեմատվում մոտակայքում նմանատիպ աշխատանքների հետ: Եթե վստահ չեք, նայեք մի քանի ընթացիկ հայտարարություն:
- [ ] 10 Ինչպե՞ս և ե՞րբ է վճարվում աշխատավարձը, այդ թվում՝ փորձաշրջանում:

### Թեկնածուն

- [ ] 11 Որ պահանջներն են պարտադիր, և որոնք են միայն ցանկալի:
- [ ] 12 Արդյո՞ք նախկին փորձն իսկապես անհրաժեշտ է, թե՞ մոտիվացված սկսնակին կարելի է սովորեցնել:
- [ ] 13 Ի՞նչ լեզուներով պետք է խոսի մարդը հաճախորդների և գործընկերների հետ:

### Ընտրության գործընթացը

- [ ] 14 Քանի՞ մարդ է ձեզ պետք, և մինչև ո՞ր ամսաթիվը:
- [ ] 15 Ո՞վ է կայացնում վերջնական որոշումը, և որքա՞ն արագ կարող եք անցկացնել հարցազրույց և պատասխան տալ:

Առաջնագծի լավ թեկնածուները հաճախ ընդունում են իրենց ստացած առաջին ողջամիտ առաջարկը: Հստակ առաջադրանքը և արագ որոշումը իրական տարբերություն են ստեղծում: